



За ефикасније пословање Центра за социјални рад потребно је боље планирање ангажовања лица ван радног односа, усвајање интерних аката којима се регулише број, структура и висина накнаде ангажованих лица, као и заснивање радног односа у складу са прописима

Државна ревизорска институција је прикупила и анализирали податке о запосленим и ангажованим лицима у установама социјалне заштите за период од 2021-2023. године. Имајући у виду величину ЦСР Шабац, број запослених и ангажованих лица, број корисника на евиденцији центра као и извршене расходе у посматраном периоду, Државна ревизорска институција је спровела ревизију правилности и сврсисходности пословања на тему „Расходи за запослене и лица ангажована ван радног у центрима за социјални рад“, у циљу давања препорука за унапређење ове области.



Државна ревизорска институција је у току ревизије утврдила:

- Да се број запослених у ЦСР Шабац чије се плате финансирају из средстава локалне самоуправе није кретао у прописаним оквирима;
- Да ново запошљавање лица на одређено време није извршено у складу са прописима;
- Да је ЦСР Шабац поштовао је прописе који уређују организацију, нормативе и стандарде рада као и прописе који утврђују услове за заснивање радног односа у Центру;
- Да обрачун и исплата основне плате запослених у ЦСР Шабац није извршена је у складу са прописима у делу који се односи на рад са скраћеним радним временом;
- Да обрачун и исплата додатака на плату, није извршена у складу са прописима у делу који се односи на исплату додатка за прековремени рад за запослене који су радили са скраћеним радним временом;
- Да ЦСР Шабац није ускладио Правилник о раду са Законом о раду, а расходе за отпремнине за одлазак у пензију није извршио у прописаним роковима;
- Да ЦСР Шабац ангажовање лица ван радног односа није обављао у складу са прописима;
- Да ЦСР Шабац није планирао број и структуру лица која ће бити ангажована ван радног односа, нити је уредио начин достављања извештаја о извршеном послу;
- Да је ЦСР Шабац уговарао накнаде за ангажовање лица ван радног односа без постојања критеријума за утврђивање висине накнаде.

Препоруке

Након спроведене ревизије правилности и сврсисходности пословања, Државна ревизорска институција је субјекту ревизије, између осталих, дала следеће препоруке:

- ❖ да запошљавање лица на одређено време и додатно радно ангажовање, обављају у складу са Законом о буџетском систему и Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање.
- ❖ да примењују одредбе Акта о процени ризика као и одредбе Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији за запослене који раде са скраћеним радним временом.
- ❖ да ангажовање лица ван радног односа по основу Уговора о делу и Уговора о привременим и повременим пословима, обавља у складу са одредбама Закона о раду.
- ❖ да интерним актом уреде поступак ангажовања лица ван радног односа, као и да планирају ангажовање лица током године.
- ❖ да интерним актом дефинише елементе за утврђивање висине накнаде за ангажована лица, како висина накнаде не би одступала од висине плате за исте или сличне послове које обављају стално запослена лица.